

Saúl Guillermo Martínez Nieto

Correo electrónico: saul.martinez@saulmartinez.com.mx ° Móvil: 444-204-8400 (& Whatsapp)
[Saúl Martínez | LinkedIn](#) ° <https://www.saulmartinez.com.mx/>

Freelance ° Consultoría en Dirección Estratégica enfocada en Gestión de Recursos Humanos ° Gerente Administrativo de Planta

Descripción general profesional

Gerente del Departamento con 30+ años en plantas automotrices o de fabricación, especializado en la optimización de factores humanos y desarrollo de talento.

Trayectoria comprobada en liderazgo de equipos de alto rendimiento, en departamentos como Producción, Calidad, Proyectos, Seguridad y Medio Ambiente, Tecnología de Información, Recursos Humanos y Ventas. Experiencia en desarrollo de negocios, gestión de instalaciones y ejecución de proyectos. Éxito en liderar proyectos de puesta en marcha, mejorando las ventas netas, la mano de obra directa, la ganancia bruta y las renovaciones contractuales con los principales clientes y sindicatos.

Liderazgo centrado en el respeto y los resultados, las personas como principal contribuyente a la satisfacción del cliente y del negocio.

El éxito demostrado incluye

- ☐ Desarrollo de Departamentos en arranques de Plantas
- ☐ Renovaciones de contratos de clientes y sindicales
- ☐ Mejora del índice de la encuesta de clima laboral
- ☐ Aumento de las ventas netas y del beneficio bruto

Fortalezas personales

- ☐ Líder de Equipos de Alto Rendimiento
- ☐ Desarrollo del plan de ventas a largo plazo
- ☐ Alcanzar la meta de reducción en Rotación
- ☐ Creación de marca personal y de equipo (cultura)

Áreas de interés:

Gerente de Recursos Humanos/Gerente General Administrativo (Preferencia en proyectos de arraqué)

Maestría en: **Administración de Empresas con especialidad en Finanzas. (MBA)**

Universidad TecMilenio, Campus San Luis. Enero 2016 a agosto 2017.

Licenciatura en: **IIS - Ingeniería y Industrial y de Sistemas**

Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM), Campus San Luis. 1989 al 1994.

Español 100%, lengua materna. Inglés +85%, hábil en escritura, lectura y hablado.

Experiencia profesional:

NAX MFG SA de CV (Grupo NICHIAS)

Gerente de Recursos Humanos y Ventas

Δ Agosto 2018 – Julio 2025 Gerente de Recursos Humanos y Ventas

Δ Planificación y coordinación de las funciones administrativas de la organización. (Recursos Humanos / Salud y Seguridad Ambiental, Asuntos Generales, Tecnología de la Información, Sistemas de Gestión y Ventas y Proyectos).

Δ Septiembre 2015 – Julio 2018 Gerente de Ventas y Proyectos

Δ Responsable de las ventas generales para la región de México y Brasil y Gerente de Programas para los proyectos adjudicados después de la Carta de Nominación obtenida.

Δ Agosto 2013 – Agosto 2015 Gerente de Calidad y Logística

Δ Responsable de los departamentos generales de Logística y QA/QC en la planta de NAX MFG.

Honeywell - Servicios de tecnología de la información

Gerente del Programa de Tecnología de la Información

Δ Mayo 2008 – Junio 2013 Gerente del Programa de TI

Δ Responsable del liderazgo general de todos los proyectos de TI de mudanzas y cierres en la región de EE. UU.

Δ Noviembre 2006 – Abril 2008 Líder de Proyecto de TI

Δ Responsable del liderazgo general de proyectos de infraestructura de TI en el proceso ACS/ISR.

Plastic Technology SA de CV – Pellet & Plastic Injection

Gerente de planta

Δ Noviembre 2003 – Febrero 2005 Gerente del Programa de TI

Δ Responsable de los resultados operativos generales de la empresa

Δ Liderar todos los departamentos operativos como Operaciones, Finanzas, Calidad, Logística, Compras, Recursos Humanos, Legal y Ventas.

Δ Reportando directamente al Presidente (Propietario de la Compañía)

Δ Liderando a unos 120 empleados con \$250,000 USD en ventas mensuales.

Mabe – Electrodomésticos General Electric

Gerente del Programa de Refrigeradores Grandes

Δ Julio 2001 – Octubre 2003 Gerente de Programa

Δ Responsable del lanzamiento efectivo de Nuevas Plataformas de Productos alcanzando los objetivos de calidad, tiempo y costo.

Δ Abril 1999 – Junio 2001 Líder en Productividad y Fabricación de Nuevos Modelos

Δ Responsable de la implementación efectiva de los proyectos de productividad y nuevos modelos en planta. Gestión de la Línea de Prototipos y responsable de asegurar la implementación de todos los nuevos programas en planta.

Valeo Electrical Systems – Limpiaparabrisas y refrigeración del motor

Ingeniero de Fabricación y VPS

Δ Octubre 1997 – Marzo 1999 Ingeniero VPS

Δ Responsable de la implementación de los principios VPS (basados en KAIZEN) en planta, para tener procesos de fabricación eficientes para cumplir con la auditoría interna Valeo 5000 (VPS core axe).

Δ Septiembre 1994 – Septiembre 1997 Ingeniero de Procesos

Δ Aplicación de diferentes metodologías de ingeniería industrial para mejorar la eficiencia de los procesos. 8 meses de formación en proceso en Valeo Châtelleraut, Francia.

Platos principales y habilidades

Green Belt 6 Sigma, Fundamentos de ITIL, CERTIFICACIÓN DE AUDITOR INTERNO ISO/TS-16949, Auditor ISO IATF-16949, Escuela Valeo 5 Core Axes, Habilidades de Gestión, Gestión de Proyectos, Aplicación FMEA, GM BIQS, Nissan ANPQP v2, PMP (no certificado) y Comunicador Competente en Toastmaster International.

- ✓ Motivado con la capacidad de ser flexible y gestionar proyectos cambiantes
- ✓ Capacidad comprobada para administrar proyectos promedio
- ✓ Habilidades efectivas para relacionarse con el cliente y efectivas para resolver problemas e influir en los demás
- ✓ Habilidad para trabajar con clientes comerciales en todos los niveles para definir proyectos, identificar recursos
- ✓ Habilidad para analizar problemas del proyecto y sugerir alternativas
- ✓ Habilidades efectivas de liderazgo, interpersonales y de comunicación
- ✓ Capacidad para trabajar eficazmente con terceros (internos y externos)
- ✓ Capacidad para traducir problemas/requisitos y objetivos comerciales en soluciones
- ✓ Metodología de la Oficina de Gestión de Proyectos (PMO)
- ✓ Profesor de clase magistral de Dirección Estratégica, Estrategias de Recursos Humanos y Administración